



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 2623/2025

Tit./Fasc./Anno 3.3.3.0.0.0/4/2021

DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

DETERMINAZIONE

Oggetto: Avviso di procedura valutativa per la progressione di carriera (progressione verticale "in deroga") riservata al personale dipendente della Città Metropolitana di Palermo, mediante passaggio all'Area superiore, ai sensi dell'art. 13, commi 6 e ss. del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021, per la copertura di n. 20 posti di "Istruttore Amministrativo contabile - Area Istruttori". - Rettifica Determinazione dirigenziale n. 1459 del 31/3/2025. Approvazione graduatoria finale.

IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott. Maria Rosa Ferrau.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott. Maria Rosa Ferrau con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 22/04/2025

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

La sottoscritta Responsabile del Procedimento nominata con Determinazione Dirigenziale n. 1738 del 17/04/2023, con incarico confermato e prorogato con successiva D.D. n. 5949 del 21/12/2023, sottopone all'esame del Dirigente la seguente proposta di Determinazione.

Al tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'Art. 6 Bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di Determinazione non si trova in conflitto di interessi anche potenziali.

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 1459 del 31/3/2025 con la quale:

- si è preso atto e si è approvato il verbale n. 1 del 28/03/2025, trasmesso dalla Commissione Giudicatrice, della procedura valutativa per la progressione di carriera (progressione verticale "in deroga") riservata al personale dipendente della Città Metropolitana di Palermo, mediante passaggio all'area superiore, ai sensi dell'art. 13, commi 6 e ss. Del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021, per la copertura di n. 20 posti di "Istruttore Amministrativo Contabile - Area Istruttori";
- è stata approvata la graduatoria di merito e sono stati nominati i vincitori, classificati ai primi 20 posti della graduatoria, della suddetta procedura valutativa;
- è stato dato atto che tutti gli atti della procedura, ivi compreso il sopracitato verbale, erano disponibili presso la scrivente direzione e disponibili per l'esercizio del diritto di accesso da parte dei candidati legittimati;
- è stata prevista la pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio on -line e sul sito internet della Città Metropolitana www.cittametropolitana.pa.it -Sezione Amministrazione Trasparente/ Bandi di concorso ed Avvisi, per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art 124 del D.lgs 18 agosto 2000, n. 267 - T.U.E.L., precisando che ad avvenuta pubblicazione inizia a decorrere il termine di legge per proporre eventuali impugnazioni.

Considerato che, nelle more della verifica della documentazione dichiarata dai vincitori ed oggetto di valutazione, sono pervenute alla scrivente Direzione n. 18 richieste di accesso agli atti, tutte regolarmente esitate, e n. 13 reclami/richieste di rivalutazione del punteggio ottenuto da candidati, e che a seguito della verifica e del riesame della documentazione n. 12 richieste non hanno avuto accoglimento, mentre la sola richiesta della Sig.ra Carcione Rosalia è stata ritenuta meritevole di accoglimento, con rivalutazione del punteggio finale dell'esperienza maturata, che subisce una variazione da 42 a 52,50, e con il punteggio complessivo acquisito nell'ambito della procedura che risulta pari a punti **59,50**, collocandola al posto n. 11 in graduatoria.

Preso atto che, a seguito del Decreto del Sindaco Metropolitan n. 93 del 22/4/2025 avente ad oggetto "Modifica P.I.A.O. 2025/2027 - Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025/2027 - Annualità 2025", giusto indirizzo espresso dal Sindaco Metropolitan sulla nota prot. n. 32854 del 18/4/2025, sono state previste n. 2 ulteriori progressioni verticali in deroga nel profilo di Istruttore amministrativo contabile, e pertanto la graduatoria prevede n. 22 vincitori, estendendosi ai posti n. 21 e 22, come di seguito meglio precisato.

Dato atto, pertanto, che occorre rettificare la determinazione dirigenziale n. 1459 del 31/3/2025 e la graduatoria con la stessa approvata, che, alla luce di quanto sopra precisato, risulta essere la seguente:

N.	COGNOME	NOME	VALUTAZIONE COMPLESSIVA TOTALE
1	RITROSI	GIACOMO	76,50
2	GRAZIANO	SALVATORE	72
3	SCHICCHI	GAETANO	68,75
4	LA ROSA	NICASIA	66
5	TARANTINO	LOREDANA	65,50
6	DIANA	GIUSEPPINA	63**

7	PERRINO	DANIELA	63**
8	CALDERONE	AGATA	63*
9	CUTRONE	GIORGIO ANTONINO	63
10	SACCO	MARIA	61
11	CARCIONE	ROSALIA	59,50
12	MODICA	LIDIA	59**
13	CULOTTA	CARMELA ROSA MARIA	59
14	CASELLA	GRAZIA	58
15	CAVATAIO	VENERE MARIA	57**
16	FRANCOLINO	FRANCESCO	57
17	D'ALIA	GIUSEPPINA	56
18	BALSAMO	AGOSTINO	55*
19	AMATO	MARIA CONCETTA	55**
20	MANGANO	ANDREA	55**
21	CIRINGIONE	LUCIA	55*
22	LIMA	MARIA	55

* Precede per anzianità di servizio

** Precede per età, a parità di anzianità di servizio

DATO ATTO che sussistono tutti i presupposti, requisiti, condizioni e vincoli per poter procedere ad assunzioni di personale nell'anno 2025, tenuto conto che:

- con Deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 2 del 31/1/2025 è stato approvato il Bilancio di previsione 2025/2027 e relativi allegati. L'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche è stato effettuato con esito positivo (Art. 9, c.1-quinquies, D.L. n.113/2016);
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 34 del 13/2/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG finanziario) 2025/2027, relativo all'assegnazione ad ogni Direzione dei Capitoli di Entrata e di Spesa;
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 26 del 3/2/2025, è stata effettuata la ricognizione per l'anno 2025 delle eccedenze di personale ed attestazione di assenza di esuberi;
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 24 del 30/1/2025 è stato approvato il Piano Triennale delle azioni positive 2025-2027, confluito quale alleg. C nel PIAO 2025/2027;
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 75 del 28/3/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027;
- con le note seguenti, a firma dei dirigenti dell'Ente:
 - n.14355 del 19/2/2025 del dirigente della Direzione Ragioneria Generale;
 - n. 13232 del 13/2/2025 del dirigente della Direzione Energia e Ambiente;
 - n. 13582 del 14/2/2025 del dirigente della Direzione Politiche del personale;
 - n. 13149 del 13/2/2025 del dirigente della Direzione Servizi Generali ed Istituzionali;
 - n. 13748 del 17/2/2025 della dirigente della Direzione Avvocatura;
 - n. 13213 del 13/2/2025 del dirigente della Direzione Polizia Metropolitana e Protezione Civile;
 - n. 13750 del 17/2/2025 del dirigente della Direzione Viabilità;
 - n. 13170 del 13/2/2025 del dirigente della Direzione Gare e Contratti e Innovazione Tecnologica;
 - n. 14216 del 18/2/2025 del dirigente della Direzione Edilizia scolastica e Valorizzazione dei Beni Culturali;
 - n. 15306 del 21/2/2025 del dirigente della Direzione Sviluppo Economico Servizi Sociali-Turistici e Culturali;
 - n. 13235 del 13/2/2025 del dirigente della Direzione Pianificazione e Programmazione;
 - n. 13037 del 13/2/2025 del dirigente della Direzione Patrimonio;
 - n. 15187 del 21/2/2025 del Segretario Generale;

è stato attestato il rispetto delle certificazioni dei crediti nei confronti della PA (Art. 9, c. 3-bis, D.L. n.185/2008).

Considerato altresì, che l'art 6, commi 6 e 7, dell'Avviso in argomento ha stabilito che: *“La graduatoria è predisposta ed approvata dal dirigente della Direzione Politiche del personale, che provvede anche, previo accertamento del possesso dei requisiti, alla assunzione ed alla sottoscrizione del contratto individuale. La graduatoria della procedura di progressione verticale interna, viene resa nota al personale mediante pubblicazione della stessa, in ordine di merito, sul sito internet sezione Amministrazione Trasparente e all'albo pretorio on-line della Città Metropolitana per quindici giorni”*.

Ritenuto pertanto, necessario, alla luce del riesame della documentazione, in relazione alle istanze pervenute, riapprovare la graduatoria di merito.

Riconosciuta l'opportunità e la necessità del provvedimento.

Dato atto che, per il seguente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità legittima e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

Visto che dal presente provvedimento non scaturisce alcun onere finanziario per l'Ente.

Visto il vigente Regolamento per la disciplina della finanza e della contabilità;

Visto l'avvenuto riscontro di quanto previsto dall'art. 184 del TUEL;

Vista la L.R. 7/19;

Vista la L.R. 23/98;

Vista la L.R. 30/00;

Visto il D. Lgs 267/00 come integrato del recente D. Lgs 126/14;

Visto l'art. 163 del TUEL come corretto ed integrato dal D. Lgs 118/2011 e s.m.i.;

Visto l'art. 184 TUEL come corretto ed integrato dal predetto D. Lgs 118/2011 e s.m.i.;

Visto l'art. 4, comma 2, del D. Lgs. 165/01;

Visto l'art. 5, comma 8, del D.L. 95/12.

PROPONE

Per le motivazioni e secondo quanto indicato in premessa:

PRENDERE ATTO che, nelle more della verifica della documentazione dichiarata dai vincitori ed oggetto di valutazione, sono pervenute alla Direzione Politiche del Personale n. 18 richieste di accesso agli atti, tutte regolarmente esitate, e n. 13 reclami/richieste di rivalutazione del punteggio ottenuto dai candidati, e che a seguito della verifica e del riesame della documentazione n. 12 richieste non hanno avuto accoglimento, mentre la sola richiesta della Sig.ra Carcione Rosalia è stata ritenuta meritevole di accoglimento, con rivalutazione del punteggio finale dell'esperienza maturata, che subisce una variazione da 42 a 52,50, e con il punteggio complessivo acquisito nell'ambito della procedura che risulta pari a punti **59,50**, collocandola al posto n. 11 in graduatoria.

PRENDERE ATTO che, a seguito del Decreto del Sindaco Metropolitano n. 93 del 22/04/2025 avente ad oggetto *“Modifica P.I.A.O. 2025/2027 – Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025/2027 - Annualità 2025.”* giusto indirizzo espresso dal Sindaco Metropolitano sulla nota prot. n. 32854 del 18/4/2025, sono state previste n. 2 ulteriori progressioni verticali in deroga nel profilo di Istruttore amministrativo contabile, e pertanto la graduatoria prevede n. 22 vincitori, estendendosi ai posti n. 21 e 22, come di

seguito meglio precisato.

RETTIFICARE la determinazione dirigenziale n. 1459 del 31/3/2025 e la graduatoria con la stessa approvata, ed approvare la graduatoria finale della procedura valutativa per la progressione di carriera (progressione verticale "in deroga") riservata al personale dipendente della Città Metropolitana di Palermo, mediante passaggio all'area superiore, ai sensi dell'art.13, commi 6 e ss. del CCNL Comparto Funzioni Locali 2029/2021, prevedendo la copertura di n. 22 posti di "Istruttore Amministrativo Contabile - Area Istruttori", che, alla luce di quanto sopra precisato, risulta essere la seguente:

N.	COGNOME	NOME	VALUTAZIONE COMPLESSIVA TOTALE
1	RITROSI	GIACOMO	76,50
2	GRAZIANO	SALVATORE	72
3	SCHICCHI	GAETANO	68,75
4	LA ROSA	NICASIA	66
5	TARANTINO	LOREDANA	65,50
6	DIANA	GIUSEPPINA	63**
7	PERRINO	DANIELA	63**
8	CALDERONE	AGATA	63*
9	CUTRONE	GIORGIO ANTONINO	63
10	SACCO	MARIA	61
11	CARCIONE	ROSALIA	59,50
12	MODICA	LIDIA	59**
13	CULOTTA	CARMELA ROSA MARIA	59
14	CASELLA	GRAZIA	58
15	CAVATAIO	VENERE MARIA	57**
16	FRANCOLINO	FRANCESCO	57
17	D'ALIA	GIUSEPPINA	56
18	BALSAMO	AGOSTINO	55*
19	AMATO	MARIA CONCETTA	55**
20	MANGANO	ANDREA	55**
21	CIRINGIONE	LUCIA	55*
22	LIMA	MARIA	55

* Precede per anzianità di servizio

** Precede per età, a parità di anzianità di servizio

DARE ATTO che tutti gli atti della procedura sono disponibili presso la Direzione Politiche del Personale per eventuale esercizio del diritto di accesso da parte dei candidati legittimati.

DARE ATTO che, con successivo provvedimento si procederà all'impegno di spesa, trasformando la prenotazione di cui alla determinazione dirigenziale n. 5989 del 23/12/2024, ed alla immissione in servizio, con decorrenza **23/04/2025**, previa verifica da parte degli uffici competenti, della documentazione presentata e sottoscrizione del contratto di lavoro.

PUBBLICARE il presente provvedimento all'Albo Pretorio on -line e sul sito internet della Città Metropolitana www.cittametropolitana.pa.it -Sezione Amministrazione Trasparente/ Bandi di concorso ed Avvisi, per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art 124 del D.lgs 18 agosto 2000, n. 267 -T.U.E.L.

DEMANDARE a proprio successivo provvedimento, l'inquadramento nel nuovo profilo professionale dei candidati utilmente collocati in graduatoria, con decorrenza **23/04/2025**, a seguito della verifica della documentazione dichiarata oggetto di valutazione.

PRECISARE che ad avvenuta pubblicazione inizia a decorrere il termine di legge per proporre eventuali

impugnazioni innanzi ai competenti organi giurisdizionali.

Palermo lì 22/04/2025

Il Responsabile del Procedimento

E.Q. Funzionario Amm.vo D.ssa Maria Rosa Ferraù

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'